

भारतीय यन सेवेच्या विधिथ श्रेणीमध्ये
पदोन्नतीसाठी पात्रता गुण (Benchmark
Score) विहित करण्याबाबत.....

महाराष्ट्र शासन
महसूल व वन विभाग
शासन निर्णय, क्रमांक-आवृत्तीसं-२०१०/१५६२/प्र.क्र.४४२/फ-४
मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२.
दिनांक :- २४ मार्च, २०११.

प्रस्तावना :-

भारतीय यन सेवेतील विधिथ पदोन्नतीसाठी केन्द्र शासनाने दि. १८/१९/२००२ च्या पत्रान्वये मार्गदर्शक सूचना विहित केलेल्या आहेत. या मार्गदर्शक सूचनानुसार पदोन्नतीच्या वेळी विशार क्षेत्रातील अधिका-योग्या गोपनीय अहवालांची छानी केल्यानंतर अधिकारी पात्र किंवा अपात्र असे सर्वसाधारण मूल्यांकन करावे, त्यासाठी कोणतोही पात्रता गुण (Benchmark Score) नसतील असे नमूद केले आहे. तद्वारात वैनंद्र शासनाने भारतीय यन सेवा (वित्तन) नियम, २००७ अधिसूचित केले. या नियमांच्या नियम-२ मध्ये राज्य शासनाने संवर्गातील अधिकाऱ्यांच्या पदोन्नतीसाठी पात्रता गुण भावी परिणामाने विहित करावे अशी तरतुद केली आहे. त्यानुसार, पात्रता गुण भावी परिणामाने विहित करण्याची वाद शासनाच्या विचाराधीन होती.

शासन निर्णय :-

भारतीय यन सेवा (वित्तन) नियम, २००७ च्या नियम २ मधील तपतुदीच्या अनुभागाने भारतीय यन सेवेच्या महाराष्ट्र संवर्गातील अधिका-योग्या विधिथ श्रेणीतील पदोन्नतीसाठी पात्रता गुण खालील प्रमाणे विहित करण्याचा निर्णय शासनाने घेतला आहे.

२. भारतीय यन सेवेतील अधिका-योग्यांसाठी सन २००८-०९ पर्यंत अत्युत्कृष्ट (outstanding), उत्कृष्ट (Very Good) चांगला (Good) अणि साधारण (Average) अशा चार श्रेणीमध्ये कामाचे मुल्यापन गोपनीय अहवालांमध्ये नोंदविले जात होते. तर, सन २००८-२००९ पासून लागू झालेल्या कार्यमुल्यांकन अहवाल नियमानुसार १ ते १० या रेळेवर गुणांच्या (Points) स्वरूपात मुल्यापन करण्यात येते. केंद्र शासनाने दिनांक ०७/०६/२००९ च्या पत्रान्वये कार्यमुल्यांकन अहवाल पद्धतीमधील संख्यात्मक श्रेणी (Numerical Grading) खालील प्रमाणे निश्चित केली आहे:-

अत्युत्कृष्ट :- ८ से १० गुण (पदोन्नती प्रयोजनासाठी १ गुण घरावेत)

उत्कृष्ट :- ६ किंवा ८ पेक्षा जास्त परत्यू ८ पेक्षा कमी (पदोन्नती प्रयोजनासाठी ७ गुण घरावेत)

चांगला :- ४ किंवा ४ पेक्षा जास्त परत्यू ६ पेक्षा कमी (पदोन्नती प्रयोजनासाठी ५ गुण घरावेत)

साधारण :- ४ पेक्षा कमी गुण (पदोन्नती प्रयोजनासाठी शून्य गुण घरावेत)

३. सन २००८-०९ पूर्वीच्या गोपनीय अहवालात फक्त श्रेणी दिलेल्या असल्याने भारतीय यन सेवेतील अधिका-योग्या पदोन्नतीसाठी पात्रता गुण विहित करतोना सन २००८-०९ पूर्वीच्या गोपनीय अहवालांचे खालीलप्रमाणे संख्यात्मक गुणांमध्ये परिवर्तन करण्यात यावे.

अत्युत्कृष्ट (Outstanding)	पदोन्नतीसाठी १ गुण घरावेत
उत्कृष्ट (Very Good)	पदोन्नतीसाठी ७ गुण घरावेत
चांगला (Good)	पदोन्नतीसाठी ५ गुण घरावेत
साधारण (Average)	पदोन्नतीसाठी ३ गुण घरावेत

४. भावसे अधिकांशांची पदोन्नतीसाठी पात्रता तपासलाना त्यांच्या गुणांची परिगणना करण्यासाठी सन २००८-०९ पूर्वीच्या वर्षासाठी उपरोक्त परिच्छेद ३ मध्ये दर्शविल्याप्रमाणे गुण विचारत घ्यावेल, तर सन २००८-०९ व त्यानंतर इच्या वर्षासाठी उपरोक्त परिच्छेद २ मध्ये प्रत्येक श्रेणीसमोर करांत नमूद केलेले गुण विचारत घेण्यात यावेत.

५. वरीलप्रमाणे गोपनीय अहवाल श्रेणीचे गुणांमध्ये परियर्तन केल्यानंतर कार्यमुल्याकन अहवालावर आधारीत निश्चित होणारे गुण लक्षात घेऊन भावसेच्या विविध श्रेणीत पदोन्नतीसाठी विचार करताना खालीलप्रमाणे पात्रता गुण (Benchmark Score) विहित करण्यात येत आहे :-

ज्या श्रेणीत पदोन्नती द्यावयाची ती श्रेणी	किती वर्षाचे गोपनीय अहवाल/कार्यमुल्यांकन अहवाल विचारत घ्यावेत	त्या अहवालाचे एकूण अधिकतम संभाव्य गुण	पदोन्नतीसाठी किमान पात्रता गुण (Benchmark Score)
१	२	३	४
प्रथान मुख्य वनसंरक्षक (वनबळ प्रमुख) व प्रथान मुख्य वनसंरक्षक	१०	१०	७५
अचर प्रथान मुख्य वनसंरक्षक	१०	१०	१०
मुख्य वनसंरक्षक	१०	१०	६५
दनसंरक्षक	१०	१०	६५
उप वनसंरक्षक (निवळश्रेणी)	१०	१०	५०
कानेक प्रशासकीय श्रेणी	(सदर श्रेणी ही अकार्यात्मक अरुल्यानुसारे किमान पात्रता गुण विहित करण्याची आवश्यकता नाही)		
वरिष्ठ समय श्रेणी	१ (परिविका कालावधीनंतरचा एकव आहवाल उपलब्ध वसतो नहणून)	१	५
भाडसेमव्य रसायीकरण	१ (वासाठी एका वर्षाचाच मूल्यांकन अहवाल संपलव्य असतो नहणून)	१	५

टीप :- १) उपरोक्त तक्त्यात रकाना ४ मध्ये दर्शविलेल्या किमान पात्रता गुणांचा (Benchmark Score) विचार करताना ज्या अधिकांशांनी त्यांच्या रोपा कालावधीन किमान १ घदस्थापना, एक वर्षापेहा अधिक अशा कालावधीसाठी (सर्व प्रकाररुद्या रजेचा कालावधी वगळून) मराठवाडा किंवा विदर्भात केली असेल, त्याना पदोन्नतीसाठी "प्राधान्य" राहील, म्हणजेच त्याना पदोन्नतीसाठी ज्या श्रेणीत विचार केला जात असेल त्या श्रेणीच्या निम्न श्रेणीसाठी विहित पात्रता गुणांच्या आधारे, पदोन्नतीसाठी पात्र तरविले जाईल. म्हणजेच परिणामी, अशा अधिकांशांनी पदोन्नतीसाठी पात्रता गुण प्रथान मुख्य वनसंरक्षक (वनबळ प्रमुख) व प्रथान मुख्य वनसंरक्षक श्रेणीसाठी :- ७०, अपर प्रथान मुख्य वनसंरक्षक श्रेणीसाठी :- ६५, मुख्य वनसंरक्षक श्रेणीसाठी :- ६०, वनसंरक्षक श्रेणीसाठी :- ६०, उपवनसंरक्षक (निवळश्रेणी) साठी :- ५५ असे राहील.

टीप :- २) पदोन्नतीसाठी विचार करताना ज्या आर्थिक वर्षात पदोन्नतीसाठीची बैठक संपन्न होत असेल, त्या पूर्वीच्या संपूर्ण कार्यकाही होऊन अंतिम स्वरूपात प्राप्त झालेल्या

कार्यमुल्यांकन अहवालाच्या वर्षांसह एकूण दहा वर्षांवर उपलब्ध गोंधनीय
अहवाल/कार्यमुल्यांकन अहवाल छाननी समिती विचारात घेईल.

उदाः पदोन्नतीसाठी छाननी समितीची येतक जानेवारी-२०५७ मध्ये असल्यास, सन
२००९-२०१० चे कार्यमुल्यांकन अहवाल अंतिम झालेले नसल्याने, सन
२००८-२००९ हया लगतच्या वर्षावर कार्यमुल्यांकन अहवाल त्यापूर्वीच्या उपलब्ध
अहवालांसह विचारात घेतले जातील.

६. उपरोक्त किंमान यात्रा गुण ((Benchmark Score) हा शासन निर्णय
निर्भयित आल्याच्या दिनांकापासून होणा-या बैठकांसाठी भावी परिणामाने (With Prospective
Effect) लागू होईल. तथापि, प्राठवाढा किंवा विद्यार्थील पदव्यापनेमुळे भिकू शकण्या-या
प्राप्तान्यावाबत विचारक्षेत्रातील अधिका-यांच्या संपूर्ण सेवा कालावधीरील अशी पदव्यापना विचारात
भेटली जाईल.

७. सदर शासन निर्णय महाराष्ट्र शासनाच्या www.maharashtra.gov.in का
ऐवसाईटवर उपलब्ध करून देण्यात आला असून त्याचा संगणक संकेतक क्रमांक ^३
असा आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या असेशानुसार व नावाने,

(/६०)

(ऑना दाणी)
अपर मुख्य सचिव (वर्षे)
महाराष्ट्र व वन विभाग,

प्रति,

१. शा.राज्यपाल यांचे सचिव.
२. शा.मुख्यमंत्री यांचे प्रधान सचिव.
३. शा.उपमुख्यमंत्री यांचे सचिव.
४. सर्व मंत्र्यांचे खाजगी सचिव.
५. मुख्य सचिव, महाराष्ट्र शासन.
६. अपर मुख्य सचिव/प्रधानसचिव/सचिव (सर्व प्रशासकीय विभाग).
७. प्रधान मुख्य वनसंरक्षक (वनबल प्रमुख), महाराष्ट्र राज्य, नागपूर.
८. प्रधान मुख्य वनसंरक्षक (यन्यजीव), महाराष्ट्र राज्य, नागपूर.
९. संचालक सामाजिक वर्गीकरण, महाराष्ट्र राज्य, पुणे.
१०. महाराष्ट्र संवर्गातील सर्व शा.व.से. अधिकारी,
(प्रधान मुख्य वनसंरक्षक (वनबल प्रमुख), नागपूर यांचेमार्गत).
११. निवड नस्ती.